



Na temelju članka 37. Zakona o izvršenju kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera BiH – pročišćen tekst („Službeni glasnik BiH“, broj 22/16), a u vezi s člankom 61. stavak (2) Zakona o upravi Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02, 102/09 i 72/17), ministar pravde Bosne i Hercegovine donosi

## PRAVILNIK

### O ZVANJIMA, UVJETIMA I STRUČNOM ISPITU ZA STJECANJE ZVANJA U ZAVODU ZA IZVRŠENJE KAZNENIH SANKCIJA, PRITVORA I DRUGIH MJERA BOSNE I HERCEGOVINE

#### Poglavlje I - Opće odredbe

##### Članak 1. (Predmet Pravilnika)

Pravilnikom o zvanjima, uvjetima i stručnom ispitu za stjecanje zvanja u Zavodu za izvršenje kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Pravilnik) reguliraju se uvjeti, procedura i način polaganja stručnog ispita za zvanja u Zavodu za izvršenje kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera BiH (u daljnjem tekstu: Zavod).

##### Članak 2. (Uvjeti za pristupanje ispitu za stjecanje zvanja)

- (1) Ispitu za neposredno više zvanje, ovlašteni zavodski službenik (u daljnjem tekstu: pripadnik Službe) može pristupiti ako je u prethodnom zvanju proveo najmanje pet godina.
- (2) Iznimno, ispitu za neposredno više zvanje može pristupiti pripadnik Službe koji je u prethodnom zvanju proveo najmanje četiri godine, ako je u posljednje dvije godine ocijenjen ocjenom »naročito uspješan«.
- (3) U razdoblje provedeno u prethodnom zvanju pripadniku Službe ne računa se kao godina provedena u prethodnom zvanju, godina u kojoj:
  - a) je ocijenjen ocjenom »ne zadovoljava«,
  - b) mu je izrečena kazna za povredu službene dužnosti, ili
  - c) je neocijenjen.
- (4) Neposredno više zvanje pripadnik Službe može steći ako je položio ispit za to zvanje, ako je upražnjeno radno mjesto za koje je kao stručni uvjet propisano to zvanje i ako je postavljen na to radno mjesto.
- (5) Ako je više pripadnika Službe položilo ispit za neposredno više zvanje u odnosu na upražnjeno radno mjesto, ministar će, na prijedlog upravnika, odobriti postavljanje u zvanje onoliko službenika koliko ima upražnjenih radnih mjesta.

#### Poglavlje II - Pokretanje procedure unaprjeđenja i Povjerenstvo za unaprjeđenje

##### Članak 3. (Pokretanje procedure za unaprjeđenje)

- (1) Procedura za unaprjeđenje pokreće se odlukom upravnika Zavoda, nakon što kadrovska služba utvrdi kako postoje pripadnici Službe koji ispunjavaju uvjete za pristupanje ispitu za stjecanje zvanja i da postoje upražnjena radna mjesta za koje je predviđen poseban uvjet za obavljanje poslova tog radnog mjesta.
- (2) Lista pripadnika Službe iz stavka (1) ovog članka koji zadovoljavaju uvjete, kao i lista slobodnih radnih mjesta, ažurira se najmanje šestomjesečno.
- (3) Procedura za unaprjeđenje počinje kada ministar pravde BiH donese rješenje o formiranju Povjerenstva za predlaganje dodjele zvanja ovlaštenih zavodskih službenika.

(4) U Rješenju iz stavka (3) ovog članka, ministar određuje:

- a) listu zvanja za dodjelu,
- b) sastav i mandat Povjerenstva.

#### Članak 4. (Povjerenstvo)

(1) Povjerenstvo za predlaganje dodjele zvanja ovlaštenih zavodskih službenika (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) se sastoji od tri člana s pravom glasa, koji su ugledni stručnjaci iz područja izvršenja kaznenih sankcija i pritvora te od specijaliste psihijatrije ili psihologa koji će testirati ličnosti kandidata bez prava glasa i tajnika Povjerenstva iz Ministarstva pravde BiH.

(3) Povjerenstvom predsjedava najstariji od članova, a u slučaju procedure unaprjeđenja za zvanje glavnog inspektora, Povjerenstvom predsjedava član koji je proveo najviše vremena u činu glavnog inspektora ili radio na rukovodećim poslovima u zatvoru.

### **Poglavlje III - Postupak unaprjeđenja**

#### Članak 5. (Unaprjeđenje)

(1) Nakon što upravnik Zavoda dostavi ministru pravde BiH popis pripadnika Službe koji zadovoljavaju uvjete i listu radnih mjesta koja će biti obuhvaćena procedurom za unaprjeđenje i ministar donese rješenje o formiranju Povjerenstva, Povjerenstvo u roku od osam dana se mora sastati i razmotriti pristiglu dokumentaciju.

(2) Povjerenstvo razmatra svu dokumentaciju i provodi daljnju proceduru u skladu s odredbama ovog pravilnika.

#### Članak 6. (Zadatci Povjerenstva)

- (1) Osim zadataka propisanih člankom 7. ovog pravilnika, Povjerenstvo ima zadatak i da:
- a) Izvrši uvid u podatke dostavljene od kadrovske službe Zavoda o radnom iskustvu u poslovima ovlaštenog zavodskog službenika, o radnom iskustvu na poslovima policajca ili sličnim poslovima ukoliko posjeduje takvo radno iskustvo, ranija zvanja i činove koje je imao prije zasnivanja radnog odnosa u Zavodu, ocjene rada tijekom rada u Pritvorskoj jedinici, stručnoj spremi - stečenom stručnom i/ili akademskom zvanju, podatke o ranijoj disciplinskoj kažnjavanosti i druge podatke koji ukazuju na problematičnost prilikom izvršavanja poslova radnog mjesta, te njihove biografije.
  - b) Traži informacije od kandidata za koje Povjerenstvo ocijeni da postoje dodatne okolnosti koje mogu biti od značaja za odlučivanje.
  - c) Obavi usmeni razgovor sa svim ovlaštenim zavodskim službenicima koji se kandidiraju da stječu zvanja ovlaštenih zavodskih službenika, posebno vodeći računa o onima koji su podobni da steknu veće zvanje od početnog te izvrši ocjene kandidata prema podobnosti kandidata za pojedino zvanje.
  - d) Na temelju ocjena kandidata predloži ministru donošenje rješenja o stjecanju zvanja.

Članak 7.  
(Razmatranje prijava)

- (1) Kandidati moraju polagati interni ispit koji je eliminacijski.
- (2) Interni ispit se sastoji iz:
  - a) pisanog testa,
  - b) testa fizičke sposobnosti.
- (3) Pisani test iz stavka (2) ovog članka ima za cilj provjeru profesionalnih sposobnosti kandidata u odnosu na poslove i radne zadatke radnog mjesta na koje se kandidat prijavio i općeg policijskog znanja.
- (4) Povjerenstvo će organizirati testiranje ličnosti kandidata koje vrši specijalist psihijatar ili psiholog, koji daje ocjenu ličnosti svakog kandidata i njegovu sposobnost da odgovori zahtjevima višeg zvanja i radnog mjesta.
- (5) Povjerenstvo će, nakon testiranja ličnosti, obaviti usmeni razgovor sa svim ovlaštenim zavodskim službenicima koji su položili stručni ispit i kandidati su za stjecanje viših zvanja te izvršiti ocjene kandidata prema podobnosti kandidata za pojedini čin.
- (6) Povjerenstvo može prije ili tijekom usmenog razgovora tražiti informacije od kandidata za koje ocijeni da postoje dodatne okolnosti koje mogu biti od značaja za odlučivanje.
- (7) Na usmenom testiranju, kandidati će se obvezno testirati prema kompetencijama i drugim adekvatnim načinima za ocjenjivanje stručnosti i sposobnosti kandidata.
- (8) Po okončanju postupka iz ovog članka, Povjerenstvo utvrđuje konačnu listu kandidata prihvaćenih za proceduru za unaprjeđenje.
- (9) Kandidati isključeni iz procedure unaprjeđenja ili kandidati koji smatraju kako je povrijeđena procedura propisana ovim pravilnikom mogu podnijeti prigovor ministru pravde BiH u roku od osam dana od dana dostavljanja obavijesti o rezultatima. Kandidat ima pravo i tužbe Sudu BiH u roku do godinu dana.

Članak 8.  
(Ocjenjivanje)

- (1) Svaki član Povjerenstva ocjenjuje profesionalnu biografiju kandidata ocjenom od jedan do pet.
- (2) Ocjena profesionalne biografije vrši se prema kriterijima za radno mjesto, a odnosi se na:
  - a) vrstu i stupanj stručne spreme,
  - b) veće relevantno profesionalno iskustvo na istim ili sličnim poslovima,
  - c) ocjenu rada, pohvale i nagrade,
  - d) vrstu i broj napredne obuke u vezi s pozicijom na koju se kandidat prijavio,
  - e) izrečene disciplinske mjere u posljednje tri godine u Zavodu.
- (3) Ocjena po kriterijima iz stavka (2) ovog članka ima za cilj procjenu profesionalne sposobnosti kandidata za određeni čin.
- (4) Kandidati za čin stariji policajac, nadzornik, mlađi inspektor i inspektor obvezno polažu test fizičke sposobnosti.
- (5) Za svaku poziciju Povjerenstvo u skladu s propisima kojima je uređeno testiranje fizičke spreme u Zavodu određuje sadržaj testova, utvrđuje kriterije i način ocjenjivanja te konačan rezultat ocjenjivanja, pri čemu će se izvršiti korekcija očekivanih rezultata u skladu s godinama kandidata.
- (6) Rezultat ocjenjivanja čini konačnu ocjena koja predstavlja zbir prosječnih ocjena koje su dali članovi Povjerenstva podijeljen s brojem članova Povjerenstva.
- (7) Završetkom postupka ocjenjivanja, Povjerenstvo sačinjava listu uspješnih kandidata po zvanjima i slobodnim radnim mjestima, rangiranih prema rezultatima ocjenjivanja, koju dostavlja ministru pravde BiH.
- (8) Ukoliko je na listi uspješnih kandidata više od jednog pripadnika Službe, ministar donosi odluku kojom utvrđuje koji pripadnici Službe zadovoljavaju uvjete da im se dodijeli zvanje, a rješenjem dodjeljuje čin

pripadniku na prijedlog upravnika vodeći računa da u pravilu dodijeli čin najbolje ocijenjenom kandidatu. Ukoliko ministar dodijeli zvanje kandidatu koji nije najbolje ocijenjen, dužan je svoju odluku posebno obrazložiti.

(9) Ukoliko se na listi uspješnih kandidata nalazi samo jedan pripadnik Službe, ministar mu rješenjem dodjeljuje zvanje, s tim da ministar ima mogućnost ne dodijeliti čin ukoliko postoje okolnosti kojih Povjerenstvo nije bilo svjesno prilikom provođenja procedure, pokrene se disciplinski postupak ili su se bitne okolnosti toliko promijenile da je jasno kako pripadnik Službe ne zaslužuje više zvanje.

(10) U slučaju iz stavka (9) ovog članka, ministar obavještava kandidata zbog čega nije izvršeno konačno imenovanje.

#### Članak 9. (Rješenje o dodjeli zvanja)

Po okončanju procedure iz članka 8. ovog pravilnika, ministar pravde BiH donosi rješenje o dodjeli zvanja.

#### Članak 10. (Kompetencije)

(1) Kompetencije koje se ispituju na usmenom dijelu ispita su:

- a) profesionalni razvoj i integritet,
- b) rješavanje problema, inicijativa i promjene,
- c) timski rad,
- d) komunikacija,
- e) osobna učinkovitost i orijentiranost k rezultatima.

(2) Povjerenstvo će utvrditi koje kompetencije će pitati kandidate i formulirati pitanje gdje će odgovorom kandidat najbolje pokazati njegove stavove i obrasce ponašanja koji su u samoj osnovi opis toga kako će taj kandidat raditi svoj posao.

### **Poglavlje V - Prijelazne i završne odredbe**

#### Članak 11.

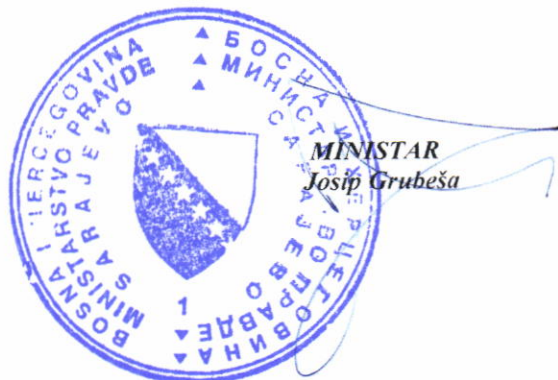
Prilikom prvog dodjeljivanja zvanja u Pritvorskoj jedinici Ministarstva pravde BiH, ne primjenjuju se odredbe ovog pravilnika u dijelu testiranja kandidata i uvjeta kako su dužni provesti pet godina u prethodnom zvanju za napredovanje, s tim da će Povjerenstvo cijeniti dužinu staža u Pritvorskoj policiji, nego će ministar Rješenjem o formiranju Povjerenstva za predlaganje dodjele zvanja ovlaštenih zavodskih službenika utvrditi zadatke i obveze Povjerenstva i način na koji će se vršiti dodjela zvanja.

#### Članak 12.

- (1) Osobe koje se žele zaposliti u statusu ovlaštenog zavodskog službenika, a koje imaju ranije radno iskustvo kao stražari u službi osiguranja u entitetskim kazneno-popravnim zavodima, sudbeni policajac, policajac ili drugi odgovarajući službenik koji je imao istovjetne ovlasti, podnijet će zahtjev da im se prizna čin sukladno odredbama ovog pravilnika.
- (2) Prijedlog zvanja, a u koje se prema odredbama ovog pravilnika treba rasporediti osoba iz stavka (1) ovog članka, sačinit će nadležna organizacijska jedinica u Ministarstvu pravde BiH koja se bavi poslovima nadzora nad izvršenjem kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera BiH.
- (3) O priznavanju zvanja osobama iz stavka (1) ovog članka odlučuje ministar pravde rješenjem.
- (4) Protiv rješenja ministra nezadovoljna stranka ima pravo žalbe.
- (5) Izuzetno od procedure propisane ovim člankom, prilikom raspisivanja prvog oglasa u Zavodu, u tekstu Odluke o potrebi prijema zaposlenih u Zavod i u tekstu Javnog oglasa utvrdit će se ekvivalent činova za kandidata za ovlaštene zavodske službenike, a koji imaju ranije radno iskustvo kao stražar u službi osiguranja u entitetskim kazneno-popravnim zavodima, sudbeni policajac, policajac ili drugi odgovarajući službenik koji je imao istovjetne ovlasti s oglašenim.

Članak 13.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja.



Broj: 01-02-2-10044/19  
1. 11. 2019. godine  
Sarajevo