



Broj: 01-02-1-9196/19
Sarajevo, 24. 10. 2019. godine

Na temelju članka 61. Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02 i 102/09), i čl. 20. i 21. Pravilnika o unutarnjoj organizaciji Zavoda za izvršenje kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine broj: 22-50-14/19pov. od 21. 10. 2019. godine, ministar pravde BiH donosi

PRAVILNIK
O KRITERIJIMA ZA PRIJEM ZAPOSLENIKA U ZAVOD ZA
IZVRŠENJE KAZNENIH SANKCIJA, PRITVORA I DRUGIH MJERA
BIH

Članak 1.

(Predmet Pravilnika)

Odredbe ovog pravilnika primjenjuju se na kandidate za zaposlenike i pripravnike u Službi osiguranja u Zavodu za izvršenje kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera BiH (u daljnjem tekstu: Zavod).

Dio I - STRUČNE OSPOSOBLJENOSTI, ZNANJA I VJEŠTINE

Članak 2.

(Uvjetovanost izbornog postupka sadržajem oglasa)

U izbornom postupku Povjerenstvo za natječaj može ocjenjivati samo one stručne osposobljenosti, znanja i vještine koje su navedene u oglasu o javnom natječaju, na način koji je naveden u oglasu.

Članak 3.

(Vrjednovanje stručnih osposobljenosti, znanja i vještina)

- (1) Stručne osposobljenosti kandidata Povjerenstvo za natječaj vrjednuje u izbornom postupku, ocjenjujući njegovu sposobnost da uspješno obavlja poslove radnog mjesta čije se popunjavanje vrši, polazeći od uvjeta iz oglasa, odnosno sistematizacije radnog mjesta i radnog iskustva kandidata na istovrsnim poslovima.
- (2) Znanje kandidata se vrjednuje tako što se provjerava poznavanje područja organizacije i rada tijela uprave, djelokruga Zavoda i Zakona o izvršenju kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera BiH, kao i znanje kandidata iz područja rada za radno mjesto koje se javnim natječajem popunjava.
- (3) Povjerenstvo ne može provjeravati znanje kandidata stečeno tijekom obrazovanja.

- (4) Povjerenstvo za natječaj vrjednuje vještine kandidata cijeneći vještinu komunikacije, logičnog i analitičkog rezoniranja, organizatorske sposobnosti, vještinu rada na računalu, kao i druge vještine koje je prethodno utvrdilo Povjerenstvo za natječaj, ovisno o vještinama koje su potrebne za obavljanje poslova tog radnog mjesta.

Članak 4.

(Način provjere stručnih osposobljenosti, znanja i vještina)

- (1) Stručne osposobljenosti, znanja i vještine mogu se provjeravati pismeno i usmeno.
- (2) Povjerenstvo za natječaj može provesti više načina provjere, ali je razgovor uvijek obavezan.
- (3) Povjerenstvo za natječaj određuje koje se stručne osposobljenosti, znanja i vještine vrjednuju, kao i način na koji se provjeravaju i isto navodi u Poslovniku o radu povjerenstva.

Članak 5.

- (1) Stručne osposobljenosti, znanja i vještine komunikacije kandidata, Povjerenstvo za natječaj provjerava ponajprije kroz razgovor s kandidatima.
- (2) Povjerenstvo za natječaj, prije početka razgovora s kandidatima, određuje koji su mu podaci o kandidatima potrebni i pitanja koja se kandidatima postavljaju.
- (3) Svim kandidatima postavljaju se ista pitanja i po istom redoslijedu, s tim što Povjerenstvo za natječaj može tijekom razgovora postaviti i dodatna pitanja i tražiti dodatne obavijesti koje su mu nužne.
- (4) Razgovor može sadržavati simulaciju tipičnog problema koji se javlja na radnom mjestu, a koji kandidat treba riješiti. Svim kandidatima se zadaje isti zadatak.
- (5) Ako Povjerenstvo za natječaj odluči da se u izbornom postupku pismeno provjeravaju stručne osposobljenosti, znanja i vještina, razgovor s kandidatima obavlja se poslije pismene provjere.

Članak 6.

- (1) Povjerenstvo za natječaj može odlučiti kako je za popunjavanje slobodnog radnog mjesta potrebna pismena provjera stručnih osposobljenosti, znanja i vještina.
- (2) Pismena provjera iz stavka (1) ovog članka vrši se u obliku testa ili pismenog rada.
- (3) Test se provodi tako što kandidati odgovaraju na pitanja, tako što biraju jedan od više ponuđenih odgovora u testu, koji je prethodno sastavilo Povjerenstvo za natječaj.
- (4) Način provjere vještina vrši se ponajprije putem testova koji se koriste u tijelima državne uprave, izuzev vještine rada na računalu i vještine komunikacije, koje se provjeravaju neposredno.

- (5) Provjera putem pismenog rada provodi se samo izuzetno, kada Povjerenstvo za natječaj procijeni kako je za radno mjesto koje se popunjava izuzetno potrebna vještina logičkog i analitičkog zaključivanja.
- (6) Pismeni rad zahtijeva kratku analizu i izvođenje zaključka na zadanu temu, koju je zadalo Povjerenstvo za natječaj.
- (7) Ako Zavod nema odgovarajuće stručnjake iz područja iz kojeg se provjeravaju osposobljenost, znanja i vještine, sastavljanje zadataka može se povjeriti stručnjacima izvan Zavoda.

Članak 7.

(Mjerila za izbor kandidata)

- (1) Ako se u izbornom postupku znanje provjerava testom, rezultat kandidata vrjednuje se tako što se određuje postotak točnih odgovora i vrjednuje ocjenom "zadovoljava" ili „na zadovoljava“.
- (2) Samo kandidati s više od 70% točnih odgovora, zadovoljavaju i mogu sudjelovati u sljedećem dijelu izbornog postupka.
- (3) Ako se kao način provjere koristi pismeni rad, rad kandidata vrjednuje se ocjenom od jedan do tri, prema kriterijima koja Povjerenstvo za natječaj unaprijed odredi.
- (4) Ocjenom tri vrjednuje se kandidat koji je najuspješnije obavio postavljeni zadatak, ocjenom dva vrjednuje se kandidat koji je uspješno obavio postavljeni zadatak, a ocjenom jedan vrjednuje se kandidat koji nije uspješno obavio postavljeni zadatak.
- (5) U sljedećem dijelu izbornog postupka mogu sudjelovati samo kandidati koje su svi članovi Povjerenstva za natječaj vrjednovali ocjenom dva ili tri.
- (6) Rezultat vrjednovanja kandidata utvrđuje se prosječnom vrijednošću ocjena.

Članak 8.

- (1) Poslije bodovanja svih kandidata, Povjerenstvo za natječaj sačinjava listu uspješnih kandidata i dostavlja je upravniku Zavoda.
- (2) Ako više kandidata ima jednak rezultat, prednost na listi kandidata imaju oni s boljim rezultatima na pismenoj provjeri znanja i stručnih osposobljenosti (prvo dopunsko mjerilo) i boljim rezultatom na testu vještina (drugo dopunsko mjerilo).

Dio II - POSEBNE ODREDBE ZA PRIJEM PRIPRAVNIKA U SLUŽBI ZA OSIGURANJE

Članak 9.

(Raspisivanje natječaja, način konkuriranja i uvjeti natječaja)

- (1) Pravo sudjelovanja na natječaju za prijem pripravnika u Službi za osiguranja ima osoba koja ispunjava uvjete predviđene Zakonom Bosne i Hercegovine o izvršenju kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera -

pročišćeni tekst („Službeni glasnik BiH“, broj 22/16) (u daljnjem tekstu: Zakon).

- (2) Pored općih i posebnih uvjeta koje mora zadovoljavati osoba koje se prima kao pripravnik, oglas za prijem pripravnika u Službi osiguranja sadrži uvjete iz zakona koji se odnose na pripravnike i napomenu da će kandidat, nakon izvršenog psihofizičkog testiranja i provjere psihološkog statusa, a prije ponude za zaključivanje Ugovora o radu proći sigurnosnu provjeru, te nakon prođene sigurnosne provjere, biti pozvan na provjeru zdravstvene sposobnosti za rad u Službi za osiguranje, s nošenjem oružja.
- (3) Kandidatu koji ne prođe sigurnosnu provjeru ili provjeru zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova u Službi osiguranja s nošenjem oružja, neće biti ponuđeno zaključivanje Ugovora o radu.

Članak 10.

(Postupak s prijavljenim kandidatima)

- (1) Liječnički pregled za utvrđivanje zdravstvenog stanja kandidata, sastoji se od općeg liječničkog pregleda, specijalističkih pregleda i testa na drogu, koje obavlja nadležni zavod radnika Ministarstva unutarnjih poslova u skladu s utvrđenim kriterijima tog Zavoda.
- (2) Kandidat koji na liječničkom pregledu dobije negativan liječnički nalaz, eliminira se iz daljnjeg postupka prijema kandidata.

Članak 11.

(Provjera psihološkog statusa)

- (1) Provjera psihološkog statusa kandidata podrazumijeva testiranje putem standardiziranih strukovnih testova.
- (2) Ocjenu "zadovoljava" dobiva kandidat koji postigne rezultate iznad utvrđenog minimuma, odnosno ispod utvrđenog maksimuma u testu.

Članak 12.

(Fizičko testiranje)

- (1) Prije provjere fizičkog testiranja vrši se antropometrijsko mjerenje kandidata (visina i težina).
- (2) Elementi testa za muškarce realiziraju se po sljedećem redoslijedu:
 - a) snaga nogu (broj čučnjeva bez vremenskog ograničenja i bez pauze prilikom ponavljanja radnje koja se testira)
 - b) snaga ruku, upor ležeći - sklek (broj sklekova bez vremenskog ograničenja i bez pauze prilikom ponavljanja radnje koja se testira)
 - c) izdržljivost pregibača trupa, pretklon trupa - trbušnjaci (broj pretklona bez vremenskog ograničenja i bez pauze prilikom ponavljanja radnje koja se testira)
 - d) anaerobni potencijal organizma (trčanje na 100 m)
 - e) aerobni potencijal organizma (trčanje na 1000 m).
- (3) Elementi testa za žene realiziraju se po sljedećem redoslijedu:

- a) snaga nogu - čučnjevi (broj čučnjeva bez vremenskog ograničenja i bez pauze prilikom ponavljanja radnje koja se testira)
- b) snaga ruku, upor ležeći (broj sklekova bez vremenskog ograničenja i bez pauze prilikom ponavljanja radnje koja se testira)
- c) izdržljivost pregibača trupa pretklon trupa - trbušnjaci (broj trbušnjaka bez vremenskog ograničenja i bez pauze prilikom ponavljanja radnje koja se testira)
- d) anaerobni potencijal organizma (trčanje na 100 m)
- e) aerobni potencijal organizma (trčanje na 500 m).

Članak 13.

(Realizacija elemenata provjere motoričkih sposobnosti za muškarce)

- (1) Snaga nogu (broj čučnjeva bez vremenskog ograničenja i bez pauze prilikom ponavljanja radnje koja se testira).
 - a) Način izvođenja i brojanja
 - Kandidat zauzima stojeći stav, s rukama u predručenju i raskoračnim stavom nogu u širini ramena, iz navedenog položaja spušta se do razine da kut u zglobu koljena bude pod 90 stupnjeva i vraća nazad u početni položaj. Stopala imaju pun kontakt s podlogom.
 - Poslije znaka za početak, kandidat izvodi što više ponavljanja.
 - Vremensko razdoblje između dva ponavljanja ne može biti duže od dvije sekunde.
 - Broje se samo pravilno izvedeni čučnjevi.
- (2) Snaga ruku, upor ležeći - sklek (broj sklekova bez vremenskog ograničenja i bez pauze prilikom ponavljanja radnje koja se testira).
 - a) Način izvođenja i brojanja
 - Kandidat zauzima položaj upora s rukama, koje su u širini ramena, tako da prstima nogu i dlanovima dodiruje podlogu. Tijelo i ruke zauzimaju položaj pravog kuta. Iz te pozicije kandidat se spušta sve dok grudima ne dodirne podlogu, a zatim podiže u prvobitni položaj. Opisani položaj se ponavlja tijekom cijelog testa. Laktovi pri podizanju tijela moraju biti ispruženi.
 - Poslije znaka za početak, kandidat izvodi što više ponavljanja.
 - Vremensko razdoblje između dva ponavljanja ne može biti duže od dvije sekunde.
 - Broje se samo pravilno izvedeni sklekovi.

(3) Izdržljivost pregibača trupa pretklon trupa - trbušnjaci (broj trbušnjaka bez vremenskog ograničenja i bez pauze prilikom ponavljanja radnje koja se testira).

a) Način izvođenja i brojanja

- Kandidat leži na leđima (na strunjači) s nogama zgrčenim u koljenom zglobu pod kutom od 90 stupnjeva. Prsti na rukama su ukršteni na potiljku. Drugi kandidat mu fiksira stopala, a svako podizanje trupa izvodi se do okomitog položaja trupa, što bliže koljenima, dok se prilikom spuštanja lopaticama mora dodirnuti strunjača.
- Poslije znaka za početak, kandidat izvodi što više ponavljanja.
- Vremensko razdoblje između dva ponavljanja ne može biti duže od dvije sekunde.
- Broje se samo pravilno izvedeni pretkloni.

(4) Anaerobni potencijal organizma (trčanje na 100 m)

a) Način izvođenja i mjerenja: Na znak "pozor" kandidat zauzima položaj visokog starta, a na određeni znak za start trči najbrže što može prema liniji cilja. Mjeri se vrijeme od znaka za start do trenutka kada ispitanik prođe vertikalnu ravan koju određuju stalci na cilju. Vrijeme trčanja se mjeri u desetinkama sekunde. Istovremeno trče do tri kandidata.

(5) Aerobni potencijal organizma (trčanje na 1000 m)

a) Način izvođenja mjerenja

- Mjeri se distanca od 1000 m. Istovremeno trči najviše 10 kandidata, svi startaju iz visokog starta na znak pištaljke. Cilj testa je pretrčati distancu od 1000 m za što kraće vrijeme.
- Realizacija elemenata testa provjere fizičkog testiranja za žene je identičan kao za muškarce, osim u dijelu testiranja Aerobnog potencijala u kojem žene trče distancu od 500 m.
- Svaki test vrjednuje se od nula do pet bodova, pri čemu ukupni, maksimalni broj bodova iznosi 25.
- Ocjenu ne zadovoljava dobiva kandidat koji osvoji ukupno devet ili manje bodova, odnosno na jednom testu osvoji nula bodova.

Članak 14. (Broj bodova)

Broj bodova za utvrđivanje fizičke sposobnosti utvrđuje se na temelju sljedeće tablice:

Broj bodova	TEST - KANDIDATI MUŠKARCI				
	Čučnjevi	Sklekovi	Trbušnjaci	Trčanje na 100 m (s)	Trčanje na 1000 m (s)
0	- 19	- 19	- 19	16:01 +	05:01 +
1	20 – 24	20 – 24	20 – 24	16:00-15:26	05:00-04:46
2	25 – 29	25 – 29	25 – 29	15:25-14:51	04:45-04:31
3	30 – 34	30 – 34	30 – 34	14:50-13:76	04:30-04:16
4	35 – 39	35 – 39	35 – 39	13:75-13:01	04:15-04:01
5	40 +	40 +	40 +	- 13 s	- 4 min
Broj bodova	TEST - KANDIDATI ŽENE				
	Čučnjevi	Sklekovi	Trbušnjaci	Trčanje na 100 m (s)	Trčanje na 500 m (s)
0	- 9	- 9	- 9	20:01 +	04:01 +
1	10 – 11	10 - 11	10 – 11	20:00-19:51	04:00-03:46
2	12 – 13	12 - 13	12 - 13	19:50-19:01	03:45-03:31
3	14 – 15	14 - 15	14 - 15	19:00-18:51	03:30-03:16
4	16 – 17	16 - 17	16 - 17	18:50-17:01	03:15-03:01
5	18 +	18 +	18 +	- 17 s	- 3 min

Sve faze testiranja su eliminacijske. Kandidat koji je ispunio formalni uvjet i prošao sigurnosnu provjeru, psihofizičko testiranje i zdravstveni pregled poziva se na razgovor. Kandidati s najboljim rezultatom uvrštavaju se na listu kandidata.

Članak 15.

(Obveze Povjerenstva)

- (1) Po okončanju postupka s prijavljenim kandidatima, Povjerenstvo utvrđuje listu kandidata.
- (2) Na temelju liste kandidata, Odluku o prijemu kandidata u radni odnos na određeno vrijeme u statusu pripravnika – ovlaštenih zavodskih službenika donosi upravnik Zavoda.

Članak 16.

Ovaj pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja, a objavljuje se na službenoj internetskoj stranici Ministarstva pravde BiH.

