

PRAVILNIK

O NAKNADAMA ZA RAD PRITVORENIKA I ZATVORENIKA U ZAVODIMA ZA IZVRŠENJE KRIVIČNIH SANKCIJA, PRITVORA I DRUGIH MJERA BOSNE I HERCEGOVINE

I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim pravilnikom utvrđuju se osnovi i mjerila za sticanje i određivanje naknade za rad i drugih primanja po osnovu rada pritvorenika i zatvorenika u toku izdržavanja kazne zatvora u Zavodima za izvršenje krivičnih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zavod).

Član 2.

Sva novčana primanja za rad u toku jednog mjeseca čine mjesečnu novčanu naknadu pritvorenika i zatvorenika.

Naknada za rad pritvorenika i zatvorenika isplaćuje se iz sredstava budžeta Zavoda i sredstava koje svojim radom ostvari privredna jedinica Zavoda.

II - UTVRĐIVANJE NOVČANE NAKNADE

Član 3.

Osnovica za obračun mjesečne naknade za rad pritvorenika i zatvorenika iznosi jednu četvrtinu prosječne plaće na sličnim poslovima ostvarene u posljednja tri mjeseca u privredi Bosne i Hercegovine.

Utvrđeni osnov iz prethodnog stava ima vrijednost koeficijenta za obračun naknade.

Član 4.

Mjesečna naknada utvrđuje se prema:

- vrsti posla,
- količini i kvalitetu rada,
- dužini radnog vremena
- doprinosa u ostvarivanju produktivnosti i ekonomičnosti poslovanja.

1. Utvrđivanje naknade prema vrsti posla

Član 5.

Prema vrsti posla naknada se utvrđuje kategorizacijom svih poslova i radnih zadataka na kojima rade pritvorenici i zatvorenici u Zavodu.

U zavisnosti od vrste posla i radnog zadatka, uslova rada, složenosti, odgovornosti i fizičkog naprezanja utvrđuju se kategorije:

- **prva kategorija poslova:** teški poslovi zbog fizičkog i umnog naprezanja, složeni poslovi zbog tehnološkog procesa i teški uslovi u kojima se obavlja rad;
- **druga kategorija:** poslovi i radni zadaci koji se obavljaju u standardnim uslovima i pod standardnim okolnostima;
- **treća kategorija:** lakši poslovi i radni zadaci koji zahtijevaju manje fizičkog i umnog naprezanja, koji su po složenosti lakši i koji se obavljaju u lakšim uslovima rada.

Upravnik Zavoda, donosi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta za pritvorenike i zatvorenike, uzimajući u obzir kategorizaciju svih poslova i radnih zadataka, radno vrijeme, mjere zaštite, odmora, odgovornosti za obavljanje radnih obaveza kao i sva druga prava, obaveze, ograničenja ili odgovornosti koja proizlaze iz opštih propisa Zakona o radu.

Za svako radno mjesto utvrđena je kategorija iz prethodnog stava ovog člana.

Član 6.

Prema kategorizaciji poslova i radnih zadataka utvrđenih u prethodnom članu i stručnoj kvalifikaciji koja je potrebna za obavljanje poslova i zadataka, utvrđuju se koeficijenti kako slijedi:

1. Prva kategorija:

- VKV (V stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent od 4,50
- SSS i KV (IV i III stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent od 4,00
- PK i NK (I i II stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent od 3,50

2. Druga kategorija:

- VKV (V stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent 4,00
- SSS i KV (IV i III stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent 3,50
- PK i NK (I i II stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent 3,00

3. Treća kategorija:

- VKV (V stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent 3,00
- SSS i KV (IV i III stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent 2,50
- PK i NK (I i II stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent 2,00.

2. Utvrđivanje naknade prema količini i kvalitetu rada

Član 7.

Naknada pritvorenicima i zatvorenicima prema količini i kvalitetu rada, radnoj disciplini i odnosu prema sredstvima rada, utvrđuje se procentom uvećanja osnovice za obračun prema ocjeni rada (radnoj ocjeni) koju pritvorenik i zatvorenik dobije za mjesec za koji se utvrđuje naknada za rad:

- za radnu ocjenu odličan (5) 25%
- za radnu ocjenu vrlo dobar (4) 15%
- za radnu ocjenu dobar (3) 10%
- za radnu ocjenu dovoljan (2) 5%

3. Utvrđivanje naknade prema dužini radnog vremena

Član 8.

Pritvorenima i zatvorenima utvrđuje se mjesečna naknada prema efektivnom radu na određenom radnom mjestu.

Radno vrijeme pritvorenika i zatvorenika iznosi 40 sati sedmično a raspoređuje se na najmanje pet radnih dana.

Pritvorenici i zatvorenici koji rade puno radno vrijeme imaju pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od 30 minuta.

4. Utvrđivanje naknade prema doprinosu ostvarenom produktivnošću i ekonomičnošću poslovanja

Član 9.

Ako zaposleni u privrednoj jedinici dobiju naknadu po osnovu ostvarenja produktivnosti i ekonomičnosti poslovanja, pritvorenima i zatvorenima pripada naknada u omjerima utvrđenim odredbama ovog Pravilnika.

5. Obračun mjesečne naknade pritvorenika i zatvorenika

Član 10.

Mjesečna naknada pritvorenika i zatvorenika obračunava se po obrascu:

$MN = O/FS \times ER \times K \times PRO$, gdje su:

MN - mjesečna naknada

O - utvrđena osnovica iz člana 3. Pravilnika

FS - prosječan fond radnih sati u mjesecu za koje se vrši obračun

ER - efektivni rad proveden na radnom mjestu

K - koeficijent utvrđen prema članu 6. Pravilnika

PRO - procent po osnovu radne ocjene utvrđen prema članu 7. Pravilnika.

6. Druga primanja pritvorenika i zatvorenika

Član 11.

Upravnik Zavoda može na inicijativu stručnih instruktora i prijedloga Službe odgoja - tretmana novčano nagraditi ili pokloniti određene artikle u robi pritvorenima i zatvorenima za izuzetne rezultate rada i dobro vladanje.

Visina naknade može iznositi do 20% od naknade ostvarene u prethodnom mjesecu.

III - OSTALE NAKNADE PRITVORENIKA I ZATVORENIKA

Član 12.

Pritvorenima i zatvorenima pripada mjesečna naknada u visini od 100% od ostvarene mjesečne naknade za mjesec koji je prethodio nastupanju okolnosti kako slijedi:

- bolovanje usljed povrede na poslu ili profesionalnog oboljenja stečenog u Zavodu,
- dopusta i godišnjeg odmora.

Član 13.

Za bolovanje nastalo u okolnostima koje nisu predviđene članom 12. pritvorenima i zatvorenima pripada naknada u visini od 80% od ostvarene mjesečne naknade za mjesec koji je prethodio nastupanju okolnosti.

Pritvorenici i zatvorenici koji pohađaju praktičnu nastavu imaju pravo na 70% ostvarene naknade u mjesecu koji je prethodio polasku na praktičnu nastavu.

Član 14.

Zatvorenik i pritvorenik koji oboli na radu ili u vezi sa radom, odnosno ako nastane profesionalno oboljenje ili invalidnost, do kojeg je došlo radom u Zavodu, i usljed čega nastane umanjeње radne sposobnosti, ima pravo na raspoređivanje prema preostaloj radnoj sposobnosti, pravo na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju odnosno pravo na raspoređivanje na radna mjesta za koja je osposobljen.

Zatvorenik ili pritvorenik ima pravo na osiguranje od nesreće na poslu i profesionalnog oboljenja pod istim uslovima kao i radnici u preduzećima.

Član 15.

Pritvorenima i zatvorenima ne pripada mjesečna naknada:

- ako nisu radno angažovani,
- ako izdržavaju disciplinsku kaznu samice i mjere usamljenja,
- ako su na bolovanju zbog samopovređivanja,
- ako su u bjekstvu,
- i u svim drugim slučajevima neopravdanog izostanka sa posla.

Član 16.

Naknada za rad noću, prekovremeni rad ili rad u dane državnih praznika uvećava se:

- po osnovu rada noću za 30%
- po osnovu prekovremenog rada za 35%
- po osnovu rada u dane državnih praznika za 50%.

Rad duži od punog radnog vremena u svim slučajevima odobrava upravnik Zavoda.

Član 17.

Mjere zaštite na radu pritvorenika i zatvorenika treba da odgovaraju zaštiti na radu u preduzećima u kojima se obavljaju slični poslovi.

Član 18.

Za pronalaska i tehnička unapređenja ostvarena tokom izdržavanja kazne zatvora, pritvorenicima i zatvorenicima pripadaju prava shodno općim propisima.

Član 19.

Zatvorenici koji izdržavaju kaznu dugotrajnog zatvora ne mogu se radno angažovati na poslovima van kruga Zavoda dok ne počnu s korištenjem pogodnosti van kruga Zavoda.

Član 20.

Pritvorenicima i zatvorenicima koji nemaju vlastitih sredstava, a bez svoje krivice ne rade ili su radno nesposobna, Zavod će obezbijediti podmirivanje najnužnijih potreba davanjem sredstava za održavanje lične higijene, dopisivanje i slično.

IV - RASPOLAGANJE NAKNADOM PRITVORENIKA I ZATVORENIKA

Član 21.

Pritvorenici, odnosno zatvorenici slobodno raspoložu sredstvima koje prime kao naknadu za svoj rad.

Član 22.

Predmet izvršenja može biti 50% dijela naknade za rad pritvorenika i zatvorenika na osnovu izvršne odluke suda po kojoj su dužni davati za izdržavanje lica koja su po zakonu obavezni izdržavati, ili su dužni nadoknaditi štetu prouzrokovanu krivičnim djelom.

Član 23.

Upravnik Zavoda može donijeti rješenje da se od naknade za rad pritvorenika, odnosno zatvorenika, kao i novca koji im je oduzet prilikom dolaska u Zavod ili im poslan, naplati šteta koju je pritvorenik ili zatvorenik namjerno ili grubom nepažnjom prouzrokovao za vrijeme pritvora ili izdržavanja kazne zatvora, kao i troškovi sprovođenja lica do kojih je došlo usljed njegovog bjekstva i drugim slučajevima sprovođenja kad ih po Zakonu Bosne i Hercegovine o izvršenju krivičnih sankcija, pritvora i drugih mjera, snosi pritvorenik odnosno zatvorenik.

Protiv rješenje upravnika Zavoda o visini i naplati štete pritvorenik ili zatvorenik može u roku od 15 dana od dana uručenja rješenja izjaviti žalbu ministru pravde.

Protiv rješenja iz stava 2.ovog člana može se voditi upravni spor.

Ako šteta premašuje vrijednost od 300 KM, a pritvorenik ili zatvorenik ne pristaje da je plati Zavod može naknadu štete ostvariti tužbom kod nadležnog suda.

V - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 24.

Upravnik Zavoda će u roku od mjesec dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika, donijeti akt o sistematizaciji radnih mjesta za pritvorenike i zatvorenike.

Član 25.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".